

Πλαίσιο Αξιολόγησης

Οργανωτικής Ικανότητας

Εργαλείο οργανωτικής αυτοαξιολόγησης & σχεδιασμού ανάπτυξης

ERASMUS+ | ΑΕΤΟΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Ένα πρακτικό εργαλείο για την αξιολόγηση της οργανωτικής ικανότητας, τον εντοπισμό αναγκών ανάπτυξης και τη μετατροπή της μάθησης από την κινητικότητα σε συγκεκριμένες ενέργειες παρακολούθησης.

8 τομείς ικανότητας / κλίμακα 4 επιπέδων / αξιολόγηση προσανατολισμένη στη δράση

Σκοπός του Μητρώου Ικανότητας

Το Μητρώο Ικανότητας υποστηρίζει μια δομημένη αξιολόγηση των οργανωτικών δυνατών σημείων, των κενών και των προτεραιοτήτων ανάπτυξης μετά την Κινητικότητα Προσωπικού στη Σόφια. Έχει σχεδιαστεί για να βοηθά το προσωπικό να περνά από τον αναστοχασμό στην πρακτική οργανωτική βελτίωση σε οκτώ αλληλένδετους τομείς ικανότητας.

Το εργαλείο μπορεί να συμπληρωθεί ατομικά ή ομαδικά. Οι βαθμολογίες θα πρέπει να τεκμηριώνονται με σύντομα στοιχεία ή παρατηρήσεις και να ακολουθούνται από μια ρεαλιστική ανάγκη ανάπτυξης ή επόμενη ενέργεια.

ΠΩΣ ΝΑ ΤΟ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΕΤΕ

Για κάθε κριτήριο, επιλέξτε ένα επίπεδο από το 1 έως το 4. Προσθέστε στοιχεία από την τρέχουσα πρακτική, σημειώστε τι χρειάζεται ενίσχυση και ορίστε την επόμενη ενέργεια. Το μητρώο προορίζεται ως εργαλείο ανάπτυξης και όχι ως αξιολόγηση επιτυχίας/αποτυχίας.

Κλίμακα αξιολόγησης

1	Αρχικό	Η πρακτική είναι περιορισμένη, άτυπη ή δεν έχει ακόμη καθιερωθεί.
2	Υπό ανάπτυξη	Υπάρχουν ορισμένες πρακτικές, αλλά δεν είναι ακόμη συνεπείς ή πλήρως ενσωματωμένες.
3	Εδραιωμένο	Υπάρχουν σαφείς και τακτικές πρακτικές που εφαρμόζονται γενικά σε όλο τον οργανισμό.
4	Προχωρημένο	Η πρακτική είναι συστηματική, επανεξετάζεται και βελτιώνεται συνεχώς, με ισχυρή οργανωτική δέσμευση.

Τομείς ικανότητας

Ψηφιοποίηση | Προσβασιμότητα | Πράσινη ανάπτυξη / Βιωσιμότητα | Διακυβέρνηση | Οικονομική Διαχείριση
| Προσωπικό | Συμπερίληψη | Επικοινωνία

Ψηφιοποίηση

Κριτήριο αξιολόγησης	Επίπεδο	Στοιχεία / παρατηρήσεις	Ανάγκη ανάπτυξης / επόμενη ενέργεια
Τα ψηφιακά εργαλεία χρησιμοποιούνται αποτελεσματικά στην καθημερινή λειτουργία του οργανισμού.	1 2 3 4		
Το προσωπικό διαθέτει τις δεξιότητες και την αυτοπεποίθηση για τη χρήση των σχετικών ψηφιακών εργαλείων.	1 2 3 4		
Οι ψηφιακές πληροφορίες και τα αρχεία είναι οργανωμένα, ασφαλή και εύκολα προσβάσιμα.	1 2 3 4		

Κριτήριο αξιολόγησης	Επίπεδο	Στοιχεία / παρατηρήσεις	Ανάγκη ανάπτυξης / επόμενη ενέργεια
Τα ψηφιακά εργαλεία υποστηρίζουν τον σχεδιασμό, τη συμμετοχή, την ανατροφοδότηση και την παρακολούθηση.	1 2 3 4		

Προσβασιμότητα

Κριτήριο αξιολόγησης	Επίπεδο	Στοιχεία / παρατηρήσεις	Ανάγκη ανάπτυξης / επόμενη ενέργεια
Οι φυσικοί χώροι και οι χώροι δραστηριοτήτων αξιολογούνται ως προς την προσβασιμότητα.	1 2 3 4		
Οι πληροφορίες και η επικοινωνία παρέχονται σε προσβάσιμες μορφές όταν χρειάζεται.	1 2 3 4		
Οι δραστηριότητες, ο εξοπλισμός και οι οδηγίες μπορούν να προσαρμοστούν στις ατομικές ανάγκες.	1 2 3 4		
Οι παράμετροι προσβασιμότητας λαμβάνονται υπόψη από το στάδιο του σχεδιασμού.	1 2 3 4		

Πράσινη ανάπτυξη / Βιωσιμότητα

Κριτήριο αξιολόγησης	Επίπεδο	Στοιχεία / παρατηρήσεις	Ανάγκη ανάπτυξης / επόμενη ενέργεια
Ο περιβαλλοντικός αντίκτυπος λαμβάνεται υπόψη κατά τον σχεδιασμό δραστηριοτήτων και κινητικότητας.	1 2 3 4		
Οι πόροι, τα υλικά και ο εξοπλισμός χρησιμοποιούνται υπεύθυνα.	1 2 3 4		
Το προσωπικό και οι συμμετέχοντες ενθαρρύνονται να υιοθετούν βιώσιμες πρακτικές.	1 2 3 4		
Η βιωσιμότητα ενσωματώνεται στον οργανωτικό σχεδιασμό και στη λήψη αποφάσεων.	1 2 3 4		

Διακυβέρνηση

Κριτήριο αξιολόγησης	Επίπεδο	Στοιχεία / παρατηρήσεις	Ανάγκη ανάπτυξης / επόμενη ενέργεια
Οι ρόλοι, οι αρμοδιότητες και οι διαδικασίες λήψης αποφάσεων είναι σαφείς.	1 2 3 4		
Οι εσωτερικές διαδικασίες υποστηρίζουν συνεπή και διαφανή διαχείριση.	1 2 3 4		

Κριτήριο αξιολόγησης	Επίπεδο	Στοιχεία / παρατηρήσεις	Ανάγκη ανάπτυξης / επόμενη ενέργεια
Η προστασία, η συμπερίληψη και η λογοδοσία αποτυπώνονται στην οργανωτική πρακτική.	1 2 3 4		
Ο οργανισμός επανεξετάζει τις προτεραιότητες και σχεδιάζει τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη.	1 2 3 4		

Οικονομική Διαχείριση

Κριτήριο αξιολόγησης	Επίπεδο	Στοιχεία / παρατηρήσεις	Ανάγκη ανάπτυξης / επόμενη ενέργεια
Οι προϋπολογισμοί σχεδιάζονται και παρακολουθούνται με συνέπεια.	1 2 3 4		
Οι οικονομικές αρμοδιότητες και οι διαδικασίες έγκρισης είναι σαφείς.	1 2 3 4		
Τα κόστη έργων και δραστηριοτήτων τεκμηριώνονται και είναι ανιχνεύσιμα.	1 2 3 4		
Ο οικονομικός σχεδιασμός υποστηρίζει τη βιωσιμότητα και τη μελλοντική οργανωτική ανάπτυξη.	1 2 3 4		

Προσωπικό

Κριτήριο αξιολόγησης	Επίπεδο	Στοιχεία / παρατηρήσεις	Ανάγκη ανάπτυξης / επόμενη ενέργεια
Οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες του προσωπικού είναι σαφώς καθορισμένοι.	1 2 3 4		
Οι ανάγκες κατάρτισης και επαγγελματικής ανάπτυξης εντοπίζονται.	1 2 3 4		
Η γνώση που αποκτάται μέσω κινητικότητας και κατάρτισης διαμοιράζεται εντός του οργανισμού.	1 2 3 4		
Υποστηρίζονται η συνεργασία, η ευημερία και η συνέχεια του προσωπικού.	1 2 3 4		

Συμπερίληψη

Κριτήριο αξιολόγησης	Επίπεδο	Στοιχεία / παρατηρήσεις	Ανάγκη ανάπτυξης / επόμενη ενέργεια
Άτομα με διαφορετικές ανάγκες υποστήριξης μπορούν να συμμετέχουν ουσιαστικά στις δραστηριότητες.	1 2 3 4		
Οι ατομικές ανάγκες και τα εμπόδια εντοπίζονται πριν και κατά τη διάρκεια της συμμετοχής.	1 2 3 4		

Κριτήριο αξιολόγησης	Επίπεδο	Στοιχεία / παρατηρήσεις	Ανάγκη ανάπτυξης / επόμενη ενέργεια
Το προσωπικό εφαρμόζει στην πράξη συμπεριληπτικές και προσωποκεντρικές προσεγγίσεις.	1 2 3 4		
Οι συμμετέχοντες αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια, σεβασμό και ίσες ευκαιρίες.	1 2 3 4		

Επικοινωνία

Κριτήριο αξιολόγησης	Επίπεδο	Στοιχεία / παρατηρήσεις	Ανάγκη ανάπτυξης / επόμενη ενέργεια
Η εσωτερική επικοινωνία μεταξύ του προσωπικού είναι σαφής και έγκαιρη.	1 2 3 4		
Οι πληροφορίες για τους συμμετέχοντες και τις οικογένειες είναι κατανοητές και προσβάσιμες.	1 2 3 4		
Η ανατροφοδότηση συλλέγεται και αξιοποιείται για τη βελτίωση των δραστηριοτήτων.	1 2 3 4		
Η εξωτερική επικοινωνία αποτυπώνει με σαφήνεια το έργο, τις αξίες και τις ευκαιρίες του οργανισμού.	1 2 3 4		

Σχέδιο Προτεραιοτήτων Ανάπτυξης

Χρησιμοποιήστε αυτή τη σελίδα για να μετατρέψετε την αξιολόγηση σε έναν μικρό αριθμό ρεαλιστικών οργανωτικών προτεραιοτήτων. Εστιάστε σε ενέργειες που είναι συγκεκριμένες, εφικτές και συνδέονται με τα ευρήματα του μητρώου.

Τομέας ικανότητας	Ενέργεια προτεραιότητας	Υπεύθυνο άτομο / ομάδα	Ημερομηνία στόχος	Δείκτης επιτυχίας
-------------------	-------------------------	------------------------	-------------------	-------------------

Ομαδικός Αναστοχασμός

Ποιοι είναι οι ισχυρότεροι τομείς ικανότητάς μας;

Ποιοι τομείς απαιτούν την πιο άμεση προσοχή;

Ποια γνώση από την κινητικότητα στη Σόφια μπορούμε να μεταφέρουμε άμεσα στον οργανισμό μας;

Τι θα επανεξετάσουμε σε 3-6 μήνες;

ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Το παρόν Μητρώο Ικανότητας αναπτύχθηκε ως πρακτικό εργαλείο παρακολούθησης που συνδέεται με την Κινητικότητα Προσωπικού στη Σόφια, Βουλγαρία 2026, υποστηρίζοντας την οργανωτική μάθηση, τον αναστοχασμό και τη μεταφορά πρακτικών ανάπτυξης ικανοτήτων στην καθημερινή λειτουργία των Αετών Θεσσαλονίκης.